



REPUBLIKA HRVATSKA  
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA  
**GRAD SUPETAR**  
POVJERENSTVO ZA PROVEDBU  
JAVNOG OGLASA

KLASA:112-03/19-01/02  
URBROJ:2104/01-03-01/1-19-14

Supetar, 13. veljače 2019. godine

Povjerenstvo za provedbu Oglasa za prijam u službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto – Komunalni – prometni redar u Jedinštvnom upravnom odjelu Grada Supetra (2 izvršitelj/ice) uz obvezni probni rad od tri mjeseca, objavljenog u Narodnim novinama broj 11/19 od dana 30. siječnja 2019. Godine (u daljnjem tekstu: Oglas) objavljuje

**POZIV NA TESTIRANJE**

kandidatima koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave te ispunjavaju formalne uvjete navedene u javnom oglasu za prijam u službu u Jedinštvnom upravnom odjelu Grada Supetra

Pozivaju se kandidati koji su predali pravovremene i uredne prijave da pristupe dana **20. veljače (srijeda) 2019. godine u 09:00 sati** u prostor Gradske vijećnice Grada Supetra, Vlačica 5, radi provedbe prethodne provjere znanja i sposobnosti (testiranje), a potom i intervjuja s kandidatom ako ostvari najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti.

U skladu s odredbom stavka 2. članka 22. Zakona smatra se da kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, povukao prijavu na oglas.

Postupak provjere znanja i sposobnosti provodi ovo Povjerenstvo.

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja od kandidata će se zatražiti predočenje odgovarajuće isprave (osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji na takav način ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti.

Po utvrđivanju identiteta kandidatu će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti iz odredbi pravnih izvora objavljenih na web stranicama Grada Supetra dana 14. svibnja 2014. godine. Pisani test sastoji se od ukupno 20 pitanja, i to 10 pitanja iz općeg dijela i 10 pitanja iz posebnog dijela.

Svaki točan odgovor nosi 1 bod i kandidat može za svaki dio provjere znanja i sposobnosti na pismenom dijelu ostvariti najviše 10 bodova.

Na pisanom testiranju nije dozvoljeno koristiti se literaturom i zabilješkama, napuštati prostoriju u kojoj se održava testiranje, razgovarati s ostalim kandidatima, niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata. Mobitel se mora isključiti.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši prije navedena pravila biti će udaljen s provjere znanja i sposobnosti, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocjenjivati.

Pismeno testiranje traje maksimalno 45 minuta.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti na provedenom testiranju, odnosno najmanje 5 bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje snalažljivost, komunikativnost, kreativnost, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad.

Na intervjuu kandidat može ostvariti maksimalno 10 bodova.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo će sastaviti Izvješće o provedenom postupku i utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na pisanom testiranju i intervjuu.

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA  
Tonči Sanader, dipl. prav.



---